

**Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности,  
являющихся основаниями для начисления стимулирующих выплат  
младшему обслуживающему персоналу (МОП)**

Критерии	Показатели		Балльная оценка
<b>1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Сложность, напряженность и интенсивность труда	Эффективность и качество соблюдения санитарно - гигиенических норм в период карантинных мероприятий		до 5
	Увеличение объема работ при подготовке учреждения к учебному году, летнему оздоровительному и зимнему периодам		до 10
	Увеличение объема работ, связанных с природными, климатическими условиями, аварийными и чрезвычайными ситуациями		до 8
Аварийные работы	Эффективная и качественная ликвидация последствий аварий		до 6
Качественное, оперативное и результативное выполнение однократных поручений администрации (не входящих в должностные обязанности сотрудника)			до 4
Работа в условиях расширения зоны обслуживания и увеличения объема работ (замещение отсутствующего работника)			до 3
Участие в общественной и общепольной деятельности учреждения	Оказание помощи при подготовке к утренникам, праздникам и развлечениям		до 3
	Участие в подготовке школы к новому учебному году		до 4
	Участие в погрузочно-разгрузочных работах		до 2
	Подготовка к отопительному сезону		до 3
	Участие в ремонтах		до 6
	Работы по благоустройству школы и территории		до 4
	Выполнение работ повышенной сложности		до 10
Эффективность и качество соблюдения санитарно - гигиенических норм и требований СанПиН	уборщик	содержание в чистоте закрепленных за работником помещений	до 10
	рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений	оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок в учреждении	до 10
	сторож	отсутствие порчи и потери имущества учреждения во время дежурства, своевременное реагирование на ЧС	до 10

	дворник	содержание территории учреждения и площадок под контейнеры по ТБО с требованиями СанПиН	до 10
	вахтер	отсутствие порчи и потери имущества учреждения во время дежурства, своевременное реагирование на ЧС	до 10
	гардеробщик	отсутствие порчи и потери имущества обучающихся во время работы	до 10
Соблюдение режимов: светового, воздушного, графика ежедневной и генеральной уборки			до 4
Обеспечение содержания рабочих мест персоналом МОУ в соответствии с требованиями СанПиН и требованиями ОТ			до 4
Высокий уровень производственной и исполнительской дисциплины (рациональное использование рабочего времени)			до 4
Соблюдение профессиональной и корпоративной этики			до 2
Отсутствие замечаний по ОТ, ПБ и соблюдению СанПиН			до 4
Эффективность использования и сохранность материально-технических и энергоресурсов учреждения			до 4